میسرز اللہ وسایا ٹیکسٹائل اینڈ فنشنگ ملز لمیٹڈ - ملتان

معاوضہ پالیسی

مقاصد:

اس پالیسی کا مقصد چیف ایگزیکٹو آفیسر (سی ای او)، نان ایگزیکٹو ڈائریکٹرز اور آزاد ڈائریکٹرز، بورڈ کمیٹیوں کے ممبران، سینئر مینجمنٹ کے ممبران، ملازمین اور مزدوروں سمیت ایگزیکٹو ڈائریکٹرز کے معاوضوں کا تعین اور طریقہ کار کو وضع کرنا ہے۔

1: ایگزیکٹو ڈائریکٹرز کا معاوضہ:

1.1: چیف ایگزیکٹو آفیسر:

چیف ایگزیکٹو آفیسر (سی ای او) کی تقرری کے معاوضے اور شرائط وضوابط، بورڈ کی سفارش پر کمپنی کے عام اجلاسوں میں طے اور منظور کیئے جائیں گے۔

1.2: دیگر ایگزیکٹو ڈائریکٹرز:

ایگزیکٹو ڈائریکٹرز کا معاوضہ، وابستہ مراعات کے علاوہ، اور اس میں کوئی بھی ترامیم بورڈ آف ڈائریکٹرز کی سفارش پر کمپنی کے عام اجلاس میں طے کی جائیں گی۔

2: بورڈنگ/ قیام/ سفری الاؤنس:

ایگزیکٹو ڈائریکٹرز، نان ایگزیکٹو ڈائریکٹرز اور کمپنی کے آزاد ڈائریکٹرز کو ان کے بورڈ اور اس کی کمیٹیوں کے اجلاسوں میں شرکت کی غرض کے لئے تمام سفری/ ہوٹلوں (قیام وطعام)/ متعلقہ اخراجات ادا کیے جائیں گے۔

3: نان ایگزیکٹو اور آزاد ڈائریکٹرز کی بورڈ اور اس کی کمیٹیوں کے اجلاس میں شرکت کی غرض سے میٹنگ فیس:

ہر نان ایگزیکٹو اور آزاد ڈائریکٹر جو ہر بورڈ میٹنگ کے لئے شخصی طور پر یا ویڈیو/ آڈیو بصری ذرائع سے اس میں شریک ہوتا ہے مبلغ -/20,000 روپے وصول کرنے کا اہل ہوگا۔ مزید برآں وہ نان ایگزیکٹو ڈائریکٹر اور آزاد ڈائریکٹر جو بورڈ کی کمیٹی میں خدمات انجام دیتے ہیں، وہ بھی ہر اجلاس کے لئے مبلغ -/10,000 روپے کی فیس کے اہل ہوں گے۔

ایچ آر اینڈ آر کمیٹی وقتاً فوقتاً ڈائریکٹرز کی میٹنگ فیس کے بارے میں آزادانہ مشورے طلب کرسکتی ہے اور اس میں اضافے کے سلسلے میں بورڈ کو سفارشات دے سکتی ہے۔

4: بورڈ آف ڈائریکٹرز کے ممبران کی میٹنگوں میں شرکت کے لئے معاوضہ جات:

4.1: بورڈ آف ڈائریکٹرز (بی او ڈی) وقتاً فوقتاً، بورڈ کے اجلاسوں میں شرکت کرنے کے لئے بی او ڈی کے ممبروں کے معاوضے کا تعین اور سفارش کرتے ہیں جو مبلغ -/20,000 روپے سے زیادہ نہیں ہوں گے جیسا کہ کمپنی کے آرٹیکلز آف ایسوسی ایشن میں درج کیا گیا ہے۔ اس طرح کے معاوضے

ذمہ داری اور مہارت کی سطح کے مطابق اور مناسب ہونگے، جو بورڈ کے ممبران کے ذریعہ پیش کیے جائیں گے، اور اس کا مقصد کمپنی کو کامیابی سے چلانے کے لئے درکار ممبران کو راغب کرنا اور انہیں برقرار رکھنے، اور قدر میں اضافے کو برقرار رکھنا ہے۔

4.2: بورڈ آف ڈائریکٹرز کے ممبران کو مندرجہ ذیل سے متعلق تمام سفری/ ہوٹلوں/ متعلقہ اخراجات بھی ادا کیے جاسکتے ہیں:

a): بورڈ کے اجلاس (اجلاسوں) میں شرکت

b): بورڈ کے ہنگامی اجلاس (اجلاسوں) میں شرکت۔

4.3: بورڈ آف ڈائریکٹرز اضافی خدمات انجام دینے کے لئے بی او ڈی کے کسی بھی ممبر کے لئے اضافی معاوضے کا مزید تقاضا اور سفارش کرسکتا ہے، بشمول:

a): کمپنی کے کاروبار پر خصوصی توجہ دینا؛ اور/ یا

b): خدمات کی انجام دہی جو بورڈ آف ڈائریکٹرز طے کرتا ہے، جو بورڈ آف ڈائریکٹرز کے ممبر کے عام فرائض کی حد سے باہر ہے۔

4.4: بی او ڈی کا کوئی بھی ممبر ذاتی طور پر اپنے معاوضے کا تعین نہیں کرے گا۔

5: بورڈ کمیٹیوں کے ممبران کی میٹنگ فیس:

5.1: بورڈ آف ڈائریکٹرز (بی او ڈی) وقتاً فوقتاً بورڈ کی کمیٹیوں کے ممبروں کی میٹنگ فیس کا تعین اور سفارش کرتا ہے جو مبلغ -/10,000 روپے سے زیادہ نہیں ہوں گے جیسا کہ کمپنی کے آرٹیکلز آف ایسوسی ایشن میں دیا گیا ہے۔ اس طرح کا معاوضہ بورڈ کمیٹیوں کے ممبران کی پیش کردہ ذمہ داری اور مہارت کی سطح کے مطابق مناسب اور موافق ہوگا، اور اس کا مقصد بورڈ کمیٹیوں کو کامیابی سے چلانے کے لئے درکار ممبران کو راغب کرنا اور انہیں برقرار رکھنا، اور کمپنی کی قدر و قیمت میں اضافے کو ممکن بنانا ہے۔

5.2: بورڈ کمیٹیوں کے ممبران کو بورڈ کمیٹی کے اجلاسوں میں شرکت سے متعلق تمام سفری/ ہوٹلوں/ متعلقہ اخراجات بھی ادا کیے جاسکتے ہیں۔

6: سینئر مینجمنٹ کا معاوضہ:

6.1: ایگزیکٹو ڈائریکٹرز، غیر ایگزیکٹو ڈائریکٹرز اور آزاد ڈائریکٹرز کو چھوڑ کر "سینئر مینجمنٹ" کو سی ای او کی سطح سے نیچے انتظامیہ کی پہلی پرت کے طور پر بیان کیا جائے گا۔

6.2: سینئر مینجمنٹ کا معاوضہ جس میں چیف فنانشل آفیسر، کمپنی سیکرٹری اور اندرونی آڈٹ کا سربراہ شامل ہیں، اس کے علاوہ وابستہ فوائد کے علاوہ، اور اس میں کسی بھی ترمیم کو ایچ آر اینڈ آر کمیٹی کی سفارش پر سی ای او اور/ یا متعلقہ ایگزیکٹو ڈائریکٹر کے ذریعے منظور کیا جائے گا۔

6.3: کسی سینئر مینجمنٹ ملازم کے معاملے میں کمپنی کی موجودہ معاوضہ پالیسی سے مادی انحراف کی صورت میں معاملہ منظوری کے لئے بورڈ آف ڈائریکٹرز (بی او ڈی) کے سامنے پیش کیا جاسکتا ہے۔

7: ملازمین کا مشاہرہ:

کمپنی کے ملازمین کے مشاہرہ کا فیصلہ کمپنی کے سی ای او اور دیگر ایگزیکٹو ڈائریکٹرز باہمی مشاورت سے کرتے ہیں۔

8: مزدوروں / کارکنوں کا مشاہرہ:

مزدور طبقے کے لئے کم سے کم اجرت صوبائی حکومت اور وفاقی حکومت پاکستان کی جانب سے طے شدہ/منظور شدہ اجرت کی شرح کے مطابق ہوگی۔

9: پالیسی کا جائزہ:

ہیومن ریسورس اینڈ ریمونیرنشن کمیٹی اس پالیسی کے اثرات اور جاری مطابقت کا جائزہ لے گی۔

ترمیم کے لئے کسی بھی ضرورت پر ایچ آر اینڈ آر کمیٹی کے ذریعے غور وخوض کیا جائے گا اور نظرثانی کی کوئی بھی سفارش بورڈ کو منظوری کے لئے پیش کی جائے گی۔