

# میسرز اللہ وسایا ٹیکسٹائل اینڈ فنشنگ ملز لمیٹڈ - ملتان

## ماحولیاتی، سماجی اور حکمرانی (ESG) پالیسی

1: تعارف:

1.1: ماحولیاتی، سماجی اور حکمرانی (ESG) پالیسی میں ایسے عمل اور طریقہ کار شامل ہیں جو غیر مالی کارکردگی کے اشارے پر مرکوز ہیں جو ذمہ دارانہ سرمایہ کاری، استحکام، معاشرے اور ماحولیات پر اس کے اثرات کے ساتھ ساتھ دیگر اخلاقی اور کارپوریٹ گورننس کے تحفظات کی طرف کسی کمپنی کے نقطہ نظر پر توجہ دیتی ہے۔

1.2: ماحولیاتی:

قدرتی وسائل کی کمی اور آب و ہوا کی تبدیلی کے خطرے نے ماحولیات اور کاروبار پر ممکنہ مالی اثرات کے بارے میں تشویش پیدا کر دی ہے۔ پائیدار آپشنز کو تیزی سے سرمایہ کاری کے انتخاب کا ایک حصہ سمجھا جا رہا ہے جیسے بہتر وسائل کا نظم و نسق اور ان کا کم سے کم ضیاع۔

1.3: سماجی:

کاروبار کو چلانے اور مسابقتی استفادہ کرنے کے طریقے کے سلسلے میں شمولیت، تنوع، استحکام، شفافیت اور مساوات زیادہ اہم باتیں بن رہی ہیں۔ یہ اسٹیک ہولڈرز کی ایک حد سے بڑھتی ہوئی جانچ پڑتال کی طرف راغب ہونے کے ساتھ ساتھ خاص طور پر، ایسے کاروباری اداروں کے لئے تجارتی فوائد میں اضافہ کا باعث بن رہا ہے جن میں شامل اور متنوع کام کی اخلاقیات اور طریقہ کار ہیں اور ہم اپنے کمپنی کے ملازمین، مقامی برادریوں اور معاشرے پر اس کے اثرات کو دیکھتے ہیں جیسے ملازمین/دوسروں کی فلاح و بہبود کو فروغ دینا جیسے ان کے بچوں کی تعلیم کے لئے ایک حصہ عطیہ کر کے اور علاقے کو متاثر کرنے والی کسی بھی قدرتی آفت جیسے وبائی مرض کے دوران امداد فراہم کرنا۔

1.4: گورننس:

گورننس میں کسی کمپنی کے انتظام، اس کے ڈھانچے، کارپوریٹ اقدار، اخلاقیات اور احتساب کے عمل کے حقوق اور ذمہ داریاں شامل ہیں۔

2: مقصد:

2.1: کمپنی ملازمین، صارفین اور ان برادریوں کے لئے جو آپ کے لئے کام کرتی ہیں، منصفانہ اور تفکر پر مبنی آپریٹنگ فلسفہ پر کاربند ہے۔ اس مقصد کے لئے میسرز اللہ وسایا ٹیکسٹائل اینڈ فنشنگ ملز لمیٹڈ (کمپنی) کا مقصد اپنے تمام عمل میں تکنیکی، جدت طرازی اور عمل کی افادیت کے ذریعے، صحت، حفاظت اور ماحولیاتی طریقوں، ماحولیات پر اس کی کارروائیوں کے اثرات اور ایک محفوظ اور صحتمند ماحول اور مجموعی طور پر معاشرے کے ساتھ منصفانہ تعلقات کی فراہمی میں سرخرو ہونا ہے۔

3: حکمت عملی پر مبنی پالیسی بیان:

3.1: مذکورہ مقصد کے حصول کے لئے مندرجہ ذیل بنیادی اصول ہیں:

3.1.1: جہاں بھی ممکن ہو صحت، حفاظت اور ماحولیاتی قوانین اور قواعد و ضوابط کی تعمیل اور عام طور پر قبول شدہ ماحولیاتی اور صحت اور حفاظت کے طریقوں اور قائم کردہ صنعتی ضابطوں پر مبنی اس کے داخلی معیار کے مطابق اس سے تجاوز کرنا۔

3.1.2: صحت، حفاظت اور ماحولیاتی امور پر اثر انداز ہونے والی ماضی اور حال کی کاروباری سرگرمیوں کا باقاعدگی سے جائزہ اور نگرانی کرنا۔

3.1.3: برائے:

(i) توانائی سمیت قدرتی وسائل کے موثر استعمال کو بہتر بنانا؛

(ii) فضلہ کی نالیوں اور اخراج کو کم سے کم کرنا، صنعتی اور کیمیائی فضلہ اور دیگر مضر مادوں کے محفوظ تصرف کو یقینی بنانا، اور

(iii) مقامی طور پر مقرر کردہ بہتری کے اہداف کو بروئے کار لاتے ہوئے مینوفیکچرنگ آپریشنوں میں موثر ری سائیکلنگ پروگراموں کو نافذ

کرنا؛

3.1.4: اپنی مصنوعات کے ماحولیاتی اثرات کو کم کرنے کے لئے جدید ڈیزائن اور انجینئرنگ کا استعمال کرنا۔

3.1.5: اس بات کو یقینی بنانا کہ صحت، حفاظت اور ماحولیاتی امور میں مستقل بہتری لانے کے اہداف کے ساتھ ساتھ اس کے ہر عمل کے لئے ہر وقت منظم جائزہ لینے کے پروگرام کا نفاذ اور نگرانی کی جاتی ہے۔

3.1.6: کمپنی کی ہر ایک کارروائی سائٹ کی مخصوص صورت، حفاظت، صنعتی حفظان صحت، ہنگامی تیاری اور ماحولیاتی پالیسیوں اور ان کے کاموں کے لئے عملی منصوبوں کو مذکورہ اصولوں کے مطابق تیار کرے گی اور اس پر عمل درآمد کرے گی۔

3.2: تمام ملازمین کو مذکورہ بالا مقاصد اور اصولوں سے آگاہ کیا جائے گا اور انہیں اپنی ذمہ داریاں نبھانے میں اس طرح کے مقاصد اور اصولوں کی روح کو شامل کرنا ہوگا اور ان کی پابندی کرنی ہوگی۔

3.3: مذکورہ بالا مقاصد اور اصولوں کا حصول یقینی بنانے کے لئے کمپنی ضروری مدد فراہم کرنے کی پابند ہے۔

4: صحت، حفاظت اور اصولی معاشرتی ذمہ داری:

4.1: مقصد:

4.1.1: کمپنی مقامی قواعد و ضوابط، ان سے متعلقہ قوانین، اور داخلی قوانین کی تعمیل، عمدہ اور منصفانہ اصولی طریقوں کی تعمیل کرنے، اسٹیک ہولڈرز جیسے گاہکوں، حصص یافتگان، ملازمین، کاروباری شراکت داروں، اور معاشرے کا اعتماد حاصل کرنے کی کوشش کرتی ہے۔ کمپنی انتظامی اداروں کے ساتھ تعمیری تعلقات برقرار رکھے گی، سیاسی طور پر غیر جانبدار اور قوانین کی پاسداری کرے گی اور ایسے افراد یا کمپنیوں کے ساتھ تعلقات میں مشغول نہیں ہوگی جو معاشرتی نظم و ضبط یا سلامتی کے لئے خطرہ ہیں۔

4.2: صارفین کا اطمینان:

4.2.1: کمپنی معاشرے کو اعلیٰ معیار اور حفاظت کے ساتھ قیمتی مصنوعات اور قابل قدر خدمات مہیا کرتی ہے، جو ہمارے صارفین کے اطمینان اور اعتماد کو بڑھانے کے لئے کوشاں ہے اور معاشرے کی صحت مند نشوونما میں معاون ہے۔

4.3: ملازم سے تعلقات:

4.3.1: کمپنی اس بات کو یقینی بنائے گی کہ ملازمین کے ساتھ ان کے اہداف اور خواہشات کے لئے منصفانہ اور باوقار طور پر ان کی خواہشات کا احترام کرتے ہوئے برتاؤ کیا جائے اور کام کی جگہ میں تغیر کو قبول کیا جائے۔

4.3.2: کمپنی جن جن ممالک میں کام کرتی ہے وہاں کی کمیونٹیز کے قومی اور مقامی قوانین کا احترام کرتے ہوئے مزدوری کے منصفانہ طریقوں کا اطلاق کرے گی۔

4.3.3: کمپنی ملازمت کے تمام پہلوؤں میں مساوی مواقع کی فراہمی کے لئے پرعزم ہے اور کام کی جگہ غیر قانونی طرز عمل جیسے امتیازی سلوک، دھمکی یا ہراسگی شامل ہے، میں کسی کا ملوث یا برداشت نہیں کرے گی۔

4.3.4: اپنے کام کے ماحول کو محفوظ رکھیں جس میں حفاظتی سامان پہننا، کام کی جگہوں اور ہنگامی انخلا کے راستوں کو صاف رکھنا اور ایک صحت مند اور محفوظ کام کے ماحول کو یقینی بنانا وغیرہ کی روایت شامل ہے۔

4.3.5: حقوق انسانی کا احترام۔

4.3.6: کمپنی خواہشات اور انفرادی انسانی حقوق کا احترام کرتی ہے اور صحت مند اور محفوظ کام کرنے کا ماحول مہیا کرتی ہے جس میں تمام افراد سے بلا تفریق مناسب سلوک کیا جاتا ہے۔ اس کا نفاذ بچوں کی مشقت کی مخالفت کرے گا اور بنیادی انسانی حقوق کے ساتھ ساتھ کارکنوں کے حقوق کا بھی احترام کرے گا۔

4.3.7: ماحولیاتی تحفظ

4.3.8: کمپنی ماحولیاتی تحفظ فراہم کرنے میں پرعزم ہے۔

4.3.9: کمپنی نے تسلیم کیا ہے کہ آلودگی کی روک تھام، حیاتیاتی تنوع اور وسائل کا تحفظ پائیدار ماحول کی کلید ہے اور ان تصورات کو موثر طریقے سے ہمارے کاروباری فیصلہ سازی میں ضم کرے گی۔

4.3.10: تمام ملازمین محفوظ ملازمت کے رویوں کو فروغ دینے اور ماحولیاتی ذمہ دارانہ انداز میں کام کرنے کے لئے محفوظ ملازمت کے ماحول میں کردار ادا کرنے کے لئے ذمہ دار اور جوابدہ ہیں۔

4.3.11: کمپنی ماحولیاتی کوششوں اور قدرتی ماحول کے تحفظ کے لئے کام میں مصروف عمل ہے کیونکہ یہ تمام انسانیت کا مشترکہ مسئلہ ہے۔

4.3.12: اسٹیک ہولڈرز سے تعلقات

4.3.13: کمپنی اسٹیک ہولڈرز کو شفافیت، ایمانداری اور احترام کے ساتھ شامل کرے گی۔

4.3.14: کمپنی شیئر ہولڈرز، صارفین اور ملازمین، مقامی لوگوں اور حکومتوں کے ضوابط سمیت تمام اسٹیک ہولڈرز کے ساتھ بروقت اور با مقصد بات چیت کرنے کے لئے پرعزم ہے۔

4.3.15: کاروباری اخلاقیات اور شفافیت:

4.3.16: کمپنی اپنا کاروبار شفاف، دیانتداری اور اخلاقی طریقے سے کرے گی۔

4.3.17: کمپنی ہمارے پورے انسانی، مالی، جسمانی، معلوماتی، معاشرتی، ماحولیاتی اور ساکھ والے اثاثوں کے تحفظ کی اہمیت کو تسلیم کرتی ہے۔

4.3.18: کمپنی اپنے شراکت داروں، ٹھیکیداروں اور سپلائرز کو کارپوریٹ سماجی ذمہ داری کی پالیسی کے بارے میں مشورہ دے گی اور اس پالیسی کے ساتھ ہم آہنگی حاصل کرنے کے لئے ان کے ساتھ کام کرے گی۔

4.3.19: کمپنی صارفین، ممبران، ملازمین، کاروباری شراکت داروں، اور معاشرے کے ساتھ وسیع پیمانے پر بات چیت کرے گی اور کاروباری معلومات کو بروقت اور منصفانہ انداز میں افشا کرے گی۔ یہ اکاؤنٹنگ کے درست عمل کے ذریعے قابل اعتماد مالی رپورٹنگ بھی کرے گی۔

4.3.20: اعلیٰ انتظامیہ کی ذمہ داری:

4.3.21: ہر شعبہ میں انتظامی عہدوں پر اعلیٰ انتظامیہ اور ملازمین کو یہ سمجھنا چاہئے کہ وہ اس پالیسی کی روح کی تکمیل میں ایک اہم کردار ادا کرتے ہیں اور اس طرح، مثال کے طور پر پیش کرنے کے علاوہ، انہیں اس بات کو یقینی بنانا ہوگا کہ یہ معلومات کمپنی میں اور تمام متعلقہ پارٹیوں میں پھیل چکی ہیں۔

4.3.22: انتظامیہ کو ہمیشہ کمپنی کے اندر اور باہر دونوں لوگوں کی رائے کو سمجھنے کی کوشش کرنی ہوگی تاکہ ایسا داخلی فریم ورک تیار کیا جاسکے جو اس پالیسی کی روح کو برقرار رکھے۔ اگر کوئی واقعہ پیش آتا ہے جو اس پالیسی کی خلاف ورزی کرتا ہے تو، اعلیٰ انتظامیہ داخلی اور خارجی طور پر اس مسئلے کو حل کرنے کے لئے ان کے عزم کا مظاہرہ کرے گی اور اس کی وجہ کی نشاندہی کرنے اور اس کی تکرار کو روکنے کے لئے جدوجہد کرے گی۔

4.3.23: مزید یہ کہ وہ معلومات کے انکشاف اور احتساب کی ذمہ داریوں کو برقرار رکھیں گے۔ وہ ہر مینیجر اور ملازم کے اختیارات اور ذمہ داری کی وضاحت کریں گے اور معاملے میں شامل تمام لوگوں بشمول اعلیٰ انتظامیہ کے ساتھ سختی اور معقول حد تک معاملہ کریں گے۔

5: اصلاحات

5.1: بورڈ، سی ای او کی سفارش پر سالانہ ماحولیاتی، سماجی اور گورننس (ای ایس جی) پالیسی بشمول صحت، حفاظت اور کارپوریٹ سماجی ذمہ داری کی دفعات کا جائزہ لے گا اور جب ضروری سمجھے گا تو اس میں بہتری کی تجویز کرے گا۔

6: ورژن کنٹرول:

6.1: یہ ورژن صحت، حفاظت اور کارپوریٹ معاشرتی ذمہ داری سمیت ماحولیاتی، سماجی اور گورننس (ESG) پر پہلے اختیار کی گئی پالیسی کو اگر کوئی ہے تو اس کو خارج کر دے گا۔